



๙๖

ภาคผนวก ค.
ผลการหาความสอดคล้องของแบบสอบถามหรือ IOC

ผลการหาดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถามเกี่ยวกับบรรยากาศองค์การที่ส่งผลต่อ
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

	บรรยากาศองค์การแบบเปิด	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					สรุปและแปลผล		
		๑	๒	๓	๔	๕	รวม	ค่า IOC	แปลผล
๑	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้แสดงความสามารถ ทำให้สามารถวางแผน และกำหนด ขั้นตอนการจัดทำแผนได้	๑	๑	๑	๑	๐	๔	๐.๘	ใช้ได้
๒	งานมีลักษณะของความยืดหยุ่นทำให้ สามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนให้ ประสบความสำเร็จได้	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐	ใช้ได้
๓	ผู้บริหารมีความเป็นกันเองทำให้สามารถ นำประสบการณ์ในการใช้เทคโนโลยีที่ ทันสมัยมาปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ สูงสุดกับองค์กรได้	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐	ใช้ได้
๔	ผู้บริหารมีความเป็นกันเองทำให้สามารถ นำทักษะมาประยุกต์ใช้กับการทำงานให้ สำเร็จผลได้	๑	๑	๑	๑	๐	๔	๐.๘	ใช้ได้
๕	ผู้บริหารมีความใกล้ชิดและจริงจังทำให้ สามารถใช้ทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า และมี ประสิทธิภาพ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐	ใช้ได้
๖	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานแสดง ความสามารถทำให้สามารถนำวัสดุ ครุภัณฑ์ที่ชำรุดมาซ่อมแซมเพื่อนำ กลับมาใช้ใหม่ได้	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐	ใช้ได้
๗	ผู้บริหารมีความเป็นกันเองทำให้มีความ กระตือรือร้นในการให้บริการแก่ผู้มา ติดต่อราชการทุกคน	๑	๑	๑	๑	๐	๔	๐.๘	ใช้ได้
๘	ผู้บริหารมีความใกล้ชิดและจริงจังทำให้ บุคลากรมีอริยาคัย ไมตรีที่ดีกับผู้มา ติดต่อราชการทุกคน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐	ใช้ได้
	บรรยากาศองค์การแบบอิสระ								
๙	ผู้บริหารสร้างให้ผู้ร่วมงานมีความ รับผิดชอบทำให้สามารถวางแผนและ กำหนดขั้นตอนการจัดทำแผนได้	๑	๑	๑	๐	๑	๔	๐.๘	ใช้ได้







[illegible]



	บรรยายการองค์การแบบเปิด	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					สรุปและแปลผล		
		๑	๒	๓	๔	๕	รวม	ค่า IOC	แปลผล
๔๖	ผู้บริหารขาดประสิทธิภาพในการกำหนดกิจกรรมต่างๆ ทำให้ไม่สามารถนำวัสดุครุภัณฑ์ที่ชำรุดมาซ่อมแซมเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ได้	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐	ใช้ได้
๔๗	ผู้บริหารขาดการดูแลทุกข์สุขของบุคลากรทำให้ไม่มีความกระตือรือร้นในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการ	๑	๑	๑	๐	๑	๔	๐.๘	ใช้ได้
๔๘	ผู้บริหารขาดการดูแลทุกข์สุขของบุคลากรทำให้ไม่มีอัยาศัย ไมตรีที่ดีกับผู้มาติดต่อราชการ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐	ใช้ได้